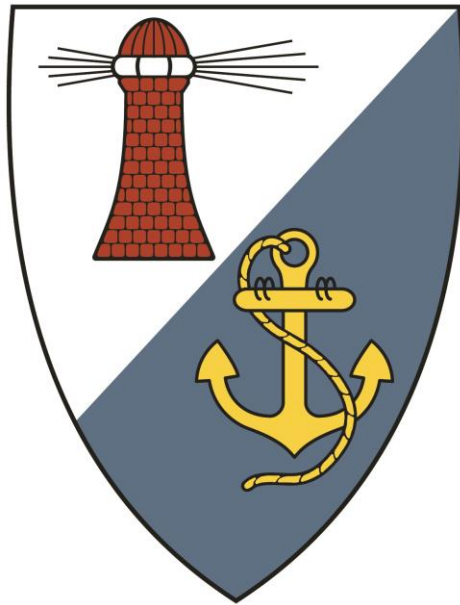


Jafnréttisáætlun Seyðisfjarðarkaupstaðar



2015-2019

Leiðarljós

Með jafnréttisstefnunni sýna bæjaryfirvöld vilja sinn til að gera allar kringumstæður í bæjarfélaginu sem hagstæðastar fyrir bæði kynin. Þar með er stefnunni ætlað að koma öllum bæjarbúum til góða og styðja þá ímynd að á Seyðisfirði sé að finna flest lífsins gæði.

Jafnréttisnefnd

Með jafnréttismál Seyðisfjarðarkaupstaðar fer velferðarnefnd ásamt jafnréttisfulltrúa. Þjónustufulltrúi Seyðisfjarðarkaupstaðar er jafnréttisfulltrúi kaupstaðarins. Hlutverk þeirra er að fjalla um stöðu kynjanna innan sveitarfélagsins og vera ráðgefandi fyrir bæjarstjórn í þeim málefnum er varða jafnrétti kynjanna. *Ábyrgð á jafnréttisstefnu og áætlunargerð hennar er þó endanlega í höndum bæjarstjóra og bæjarstjórnar Seyðisfjarðarkaupstaðar.*

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Jafnréttisstefna og verkefnaáætlun sé verkfæri allra starfsmanna sveitarfélagsins sem og nefndarmanna á vegum sveitarfélagsins.	Að kynna jafnréttisstefnu fyrir sem flestum sem starfa á vegum sveitarfélagsins með því að boða til kynningarfundu.	Velferðarnefnd.	Hefjist sem fyrst eftir að jafnréttisstefna er samþykkt í bæjarstjórn og ljúki ei síðar en 3 mánuðum síðar.

Starfslýsing fyrir jafnréttisfulltrúa

- Jafnréttisfulltrúi starfar með velferðarnefnd sem fer með jafnréttismál fyrir hönd sveitarfélagsins og sér um framkvæmd og eftirfylgni jafnréttisstefnu í samvinnu við nefndina og bæjaryfirvöld.
- Það er hlutverk jafnréttisfulltrúa að leita eftir ráðgjöf um samþættingu jafnréttisstarfs við starfsemi bæjarins.
- Það er einnig hlutverk jafnréttisfulltrúa að leitast við að sinna ráðgjöf og aðstoð við stofnanir sveitarfélagsins, en samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla eiga fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa fleiri en 25 að hafa jafnréttisáætlanir.
- Jafnréttisfulltrúi hefur einnig milligöngu vegna fræðslustarfs um jafnréttismál fyrir bæjarbúa, bæjarstofnanir, stjórnendur, kjörna fulltrúa og starfsmenn Seyðisfjarðarkaupstaðar.
- Næsti yfirmaður jafnréttisfulltrúa er bæjarstjóri.

Tilgangur og markmið

Tilgangurinn með gerð jafnréttisstefnu er að vekja athygli á rétti hvers einstaklings til jafnra tækifæra í lífinu og að það sé hagur samfélagsins í heild að virðing sé borin fyrir hæfileikum kvenna og karla. Stuðlað verði að því að andleg og líkamleg heilsa kynjanna verði sem best og kynlífsþrælkun, kynferðisleg misnotkun og kynbundið ofbeldi því fordæmt í hvaða mynd sem það kann að birtast í bæjarfélaginu.

Áætlun þessa einkennir áhersla á verkefni (verkefnaáætlun) sem unnin skulu á gildistímanum og eru þess eðlis að þau miða að því að gera vitund um stöðu kynjanna að eðlilegum þætti daglegs starfs hjá bænum. Íslensk jafnréttislöggjöf takmarkast við jafnrétti kynjanna og það gerir jafnréttisstefna Seyðisfjarðarkaupstaðar einnig. Hún er í samræmi við ákvæði 12. gr. laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 en þar segir m.a. að sveitarfélög skuli setja sér jafnréttisáætlun til fjögurra ára, eigi síðar en ári eftir sveitarstjórnarkosningar.

Verkefnaáætlun

Verkefni næstu ára í jafnréttisstefnu Seyðisfjarðarkaupstaðar eru sett fram undir þeim þætti í þessu skjali sem þau eiga við.

Fyrri reynsla í verkefnaáætlun

Í jafnréttisstefnu Seyðisfjarðarkaupstaðar 2012-2015 voru eftirfarandi megináherslur gerðar í verkefnaáætlun:

- # Kortlagning á stöðu kynjanna á stofnunum sem heyra undir kaupstaðinn hvað varðar stöðu, stjórnun og ábyrgð.
- # Festa í sessi að leggja fram ígrundaðar starfsauglýsingar sem höfða til beggja kynja.
- # Mótun á starfi jafnréttisnefndar og jafnréttisfulltrúa.
- # Ítarleg könnun meðal starfsmanna kaupstaðarins um ýmislegt sem fellur undir jafnréttismál.

Megináherslur Velferðarnefndar í jafnréttismálum starfstímabilið 2015-2019

Eftir reynslu síðustu ára í jafnréttismálum vill nefndin beina aðaláherslum sínum að nýjum atriðum í bland við að viðhalda öðrum verkefnum sem áður hafa verið á verkefnaáætlun.

Ekki hefur fundist nógu góð leið til samanburðar á jafnverðmæti starfa innan sveitarfélagsins til að greina óútskýrðan launamun.

Áfram verður því lögð áhersla á þetta atriði í samráði við leiðbeiningar Jafnréttisstofu.

Jafnréttisfulltrúi jók samstarf sveitarfélagsins við sérfræðinga á sviði jafnréttismála, jók framboð á fræðslu auk þess að standa fyrir umræðugrundvelli í jafnréttismálum með því að standa fyrir dagskrá á kvennafrídaginn. Fjármunum var varið í þessa viðburði en nefndin hefur nú hug á að færa áherslu sína og fjármagn í aðra átt.

Á síðasta tímabili var ósk nefndarinnar að stuðla að auknum umræðum og fræðslu í grunnskólanum um jafnréttismál. Þetta gekk ekki eins vel eftir og vonast var til. Það er því áhersla nefndarinnar á þessu tímabili að beina sjónum sínum að yngri íbúum bæjarins í samvinnu við sérfræðinga á því sviði og skólastjórnendum.

Áfram er lögð áhersla á sum atriði frá fyrra tímabili, atriði sem skipta máli að séu alltaf höfð að leiðarljósi í starfi.

Breyting er höfð á og verkefnaáætlun nú falin inn í jafnréttisstefnunni sjálfri.

Seyðisfjarðarkaupstaður sem stjórnvald:

Jafnrétti kynjanna er tryggt í jafnréttislögum en til að það nái fram að ganga verða konum og körlum að standa til boða sömu tækifæri til áhrifa, virðingar og þátttöku í samfélaginu, jafnt í opinberu lífi sem einkalífi.

Reynsla og gildismat beggja kynja eru lýðræðinu mikilvæg og því er eðlilegt að þátttaka kynjanna í stefnumótun og ákvarðanatöku sé sem jöfnust og að sjónarmiðum og þörfum beggja kynja sé gert jafn hátt undir höfði.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Konur og karlar njóti jafnra tækifæra og hafi sömu möguleika til áhrifa í bæjarfélaginu.	Við skipun í nefndir ráð, stjórnir og starfshópa á vegum Seyðisfjarðarkaupstaðar skal gæta þess að hafa hlutföll kynja sem jöfnust.	Bæjarráð.	Alltaf þegar við á.

Jafnréttisstefnu þessa og lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 skal kynna öllum stjórnendum sveitarfélagsins, kjörnum fulltrúum og embættismönnum. Stefnu þessa skal endurskoða af sveitarfélaginu á fjögurra ára fresti. Jafnréttisstefna þessi skal því höfð að leiðarljósi við gerð annarra áætlana og stefnumótunar hjá Seyðisfjarðarkaupstað fram til ársins 2019.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Við stefnumótun, áætlunargerð og fjárhagsáætlun skal hafa sjónarhorn kynjajafnréttis að leiðarljósi.	Bæjarráð og bæjarstjórn kynni sér kynjaða hagstjórn og kynni fyrir velferðarnefnd nálgun í fjárhagsáætlunargerð.	Bæjarráð.	Janúar ár hvert þegar fjárhagsáætlun hefur verið samþykkt.

Seyðisfjarðarkaupstaður sem vinnuveitandi:

Með því að stuðla að jafnrétti kynjanna er lagður grunnur að velferð einstaklinga, fjölskyldna, atvinnulífs og samfélagsins alls.

Kjararéttindi

Samfélagið þarf á starfskröftum kvenna og karla að halda til þess að tryggja hagvöxt. Jafnréttislög kveða á um að konum og körlum sem starfa hjá sama atvinnurekanda skuli greidd jöfn laun og þau skuli njóta sömu kjara fyrir jafnverðmæt og sambærileg störf. Launajafnrétti kynjanna hefur auk þess bein áhrif á hag fjölskyldna og er því mikilvægt samfélagsmál.

Bent er á að samkvæmt jafnréttislögum er starfsfólki nú alltaf heimilt að skýra frá launum sínum ef það svo kýs. Gagnsæi launakerfa eða í ákvörðunum launa er lykilatriði varðandi launajöfnuð kynjanna.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Karlar og konur fá sömu laun og njóta sömu kjara fyrir sambærileg og jafn verðmæt störf.	Öll störf innan sveitarfélagsins séu greind í flokka eftir verðmæti og greint hvort um launamun sé að ræða. Leiðréttta ef í ljós kemur óútskýrður launamunur.	Bæjarstjóri, velferðarnefnd og jafnréttisfulltrúi.	Janúar 2016 og eftirlit samhliða fjárhagsáætlunargerð.
Jafnrétti sé í endurmenntun	Ekki sé gerður kynjamunur á	Forstöðumenn stofnana og	Alltaf þegar við á.

starfsmanna.	leyfum til að sækja endurmenntun sem sé veitt í samræmi við reglur sveitarfélagsins og stofnana þess um endurmenntun og starfsþjálfun.	bæjarstjóri.	
--------------	--	--------------	--

SAMRÆMING ATVINNU OG FJÖLSKYLDU

Ráðningar og starfsauglýsingar

Til þess að viðhalda öflugri starfsemi er Seyðisfjarðarkaupstað nauðsynlegt að ráða til sín hæft og gott starfsfólk. Því er mikilvægt að þess sé gætt að auglýsingar um öll laus störf höfði til beggja kynja og hvetji hæft fólk sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgreinum til þess að sækja um.

Samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla hafa atvinnurekendur þá skyldu að vinna markvisst að því að jafna stöðu kynjanna innan fyrirtækis síns eða stofnunar og stuðla að því að störf flokkist ekki í sérstök kvenna- og karlastörf. Sjá einnig 18. gr. jafnréttislaga þar sem segir að sérstök áhersla skuli lögð á það að jafna hlut kynjanna í stjórnunar- og áhrifastöðum.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Starfsauglýsingar höfði til beggja kynja.	Gerð krafa um að sveitarfélagið hvetji bæði kyn til að sækja um öll laus störf.	Bæjarstjóri og forstöðumenn stofnana.	Alltaf þegar við á.
Að kynjajafnvægi sé í starfsmannahópum stofnana sveitarfélagsins.	Við ráðningar á nýjum starfsmanni skal líta til kynjajafnvægis á starfsmannahóp þegar metnir eru jafn hæfir starfsumsækjendur.	Forstöðumenn stofnana og bæjarstjóri.	Alltaf þegar við á.

Einelti, kynferðisleg áreitni og mismunur

Telji starfsmaður sér mismunað á grundvelli kynferðis og að hann fái ekki úrlausn hjá yfirmanni sínum, skal jafnréttisfulltrúi veita viðkomandi aðstoð/ráðgjöf við að leita réttar síns. Þetta á bæði við um störf og starfsaðstæður sem snúa að jafnrétti.

Kynferðisleg áreitni og einelti er ekki liðin á stofnunum Seyðisfjarðarkaupstaðar.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Kynferðisleg áreitni og einelti er ekki liðin og brugðist er við tilkynningum um slíkt samkvæmt reglum sveitarfélagsins.	Viðbragðsáætlun við kynferðislegri áreitni og einelti sé gerð sameiginlega fyrir allar stofnanir sveitarfélagsins.	Bæjarstjóri.	Desember 2016.

Seyðisfjarðarkaupstaður sem þjónustuveitandi:

Gengið er út frá því að allar deildir og eftir atvikum stofnanir bæjarins taki mið af jafnréttisstefnunni sem er þannig uppbyggð að í henni er kveðið á um ábyrgð og áfanga sem ætlað er að tryggja framfylgd verkefna og eðlilega þróun og starf að jafnréttismálum.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að stofnanir sveitarfélagsins hafi gert jafnréttisáætlun.	Þær stofnanir sem eru með 25 eða fleiri starfsmenn hafi samvinnu við jafnréttisfulltrúa og skili fullgerðum jafnréttisáætlunum að því loknu til velferðarnendar.	Jafnréttisfulltrúi og forstöðumenn stofnana.	Desember 2015 og eftirlit með endurskoðun árlega á þessum tíma.

Lýðræðislegt samfélag byggir á þeim grunni að allir skuli vera jafnir fyrir lögum og njóta mannréttinda án tillits til kynferðis, kynhneigðar, trúarbragða, stjórnámálaskoðana, uppruna, litarháttar, efnahags, ætternis, fötlunar, sjúkdóma eða annarrar stöðu.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Jafnréttisfræðsla sé hluti af starfi leik- og grunnskóla Seyðisfjarðarkaupstaðar.	Milliganga verði höfð við skólastjórnendur um að skipuleggja fræðslu um jafnréttismál í samvinnu við verktaka í jafnréttisfræðslu á vegum velferðarnefndar. Aldurshópur og viðfangsefni verður valið í samvinnu allra aðila sem að málinu koma.	Velferðarnefnd.	Veturinn 2015-2016.